

## Objectifs pédagogiques de la formation et compétences à acquérir :

La méthode MAPO permet d'évaluer les aspects organisationnels et structurels de chaque service en lien avec le nombre et les fonctions des salariés et le type de patients.

La formation s'organise donc de façon à atteindre les objectifs suivants :

Analyser et évaluer les contraintes physiques de chaque situation de travail

- Donner la priorité à la sécurité du patient, des salariés et des soins
- Développer l'utilisation des aides à la manutention
- Mobiliser des ressources propres du patient
- Entretenir l'expertise des soignants (savoir-faire)

## Public concerné et prérequis :

La méthode MAPO convient parfaitement à l'encadrement de proximité, mais aussi aux responsables hospitaliers.

**Durée de la formation :** 3 x1 jour

**Effectif maximum :** 12 participants

**Tarifs et intervenants :** nous consulter

## Contenu et déroulement de la formation :

La formation se décompose en trois sessions d'une journée entrecoupées par des travaux à préparer entre chaque session. Il convient d'espacer chacune des journées de formation d'au moins deux semaines afin de laisser le temps adéquat aux participants pour qu'ils puissent travailler sur leurs rendus.

### Session n° 1 :

- Présentation de la méthode MAPO et de sa stratégie
- Présentation de la grille des résidents NC - PC (non coopérant, partiellement coopérant)
- Présentation de la grille de calcul de l'indice MAPO
- Les accidents du travail et maladies professionnelles dans le secteur santé
- Le dos qui travaille
- Les étapes de la démarche d'évaluation des risques

*Travail intersession n° 1*

### Session n° 2 :

- Retour des grilles des résidents NC - PC et MAPO
- Calcul de l'indice MAPO
- La méthode d'observation « I-T-Ma-Mi »
- Présentation de la grille journalière d'observation

*Travail intersession n° 2*

### Session n° 3 :

- Analyse de la grille journalière et sa correspondance avec les données de l'indice MAPO
- La mise en place des plans d'action organisationnels, techniques et humains
- La démarche de formation PRAP pour les personnels de santé

## Méthode pédagogique déployée :

Alternance de théorie et de mise en pratique à travers des exemples de situations réelles :

- Supports diapos, pour les apprentissages des grilles MAPO
- Analyse à partir de vos supports photos ou vidéos

## Evaluation et sanction de stage :

En fin de formation, évaluation suivant référentiel interne pour remise d'une **attestation de Formation** délivrée par EPM IES (Ecole internationale d'Ergonomie de la Posture et du mouvement).